



SUMARIO

Introducción

PRIMERA PARTE: DESPIDO DISCIPLINARIO

Causas

Requisitos formales

Reconocimiento empresarial de la improcedencia del despido

Impugnación

Reclamación al Estado de los salarios de tramitación

SEGUNDA PARTE: DESPIDO COLECTIVO

Despido colectivo

TERCERA PARTE: EXTINCIÓN DEL CONTRATO EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL

Extinción en el procedimiento concursal

CUARTA PARTE: DESPIDO OBJETIVO

Despido por causas objetivas

QUINTA PARTE: CONSECUENCIAS COMUNES DEL DESPIDO

Obligaciones asociadas a la extinción del contrato

Efectos en la protección social

FOGASA

SEXTA PARTE: OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN

Mutuo acuerdo

Cláusulas extintivas y temporalidad del contrato

Extinción del contrato por voluntad del trabajador

Desistimiento durante el período de prueba

Muerte, jubilación e incapacidad del trabajador

Muerte, jubilación, incapacidad del empresario y extinción de la personalidad jurídica

SEPTIMA PARTE: COLECTIVOS CON ESPECIALIDADES

Especialidades por el nivel de protección

Especialidades por la actividad

OCTAVA PARTE: FISCALIDAD Y CONTABILIDAD

Régimen fiscal

Contabilidad

Anexos

NOVEDADES

Entre otras muchas novedades analizadas en esta edición, destacan:

- Modificación de las causas del despido por razones económicas, técnicas, organizativas o productivas (L 35/2010).
- Novedades en el procedimiento de regulación de empleo (ERE) (L 35/2010).
- Modificaciones en la tributación de las indemnizaciones por despidos colectivos (L 27/2009).
- Despido objetivo: Modificación de las causas, nueva regulación sobre la calificación de nulidad e improcedencia del despido objetivo (L 35/2010).

- Desaparición de la expresión amortización del contrato de trabajo, reenvío del tratamiento de las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción al despido colectivo, diferente tratamiento de la calificación jurídica del despido (se eliminan causas de nulidad); modificaciones en el despido por absentismo.

- Modificación de la Ley Concursal (L 13/2009; L 4/2010)

- Constitución de un depósito para recurrir en procedimientos concursales (LOPJ modif LO 1/1009).

- Reforma de la legislación procesal fundamentalmente para la implantación de la nueva oficina judicial ampliando las competencias del Secretario Judicial (L 13/2009).

- Novedades en relación a la prestación de desempleo: definición, beneficiarios, consideración de rentas a efectos del subsidio, mediadas de recualificación profesional (L 35/2010;

L 39/2010; RDL 1/2011).

- Reposición del derecho a las prestaciones por desempleo en caso de ERE suspensivo o reducciones de jornada de contratos extinguidos posteriormente (L 27/2009; L 35/2010).

- Nuevas cuantías del salario mínimo 2011 (RD 1795/2010) y del IPREM 2011(L 39/2010).

- Novedades respecto a los ERE: Convenio especial de la Seguridad Social (LGSS, L 27/2009); procedimiento en empresas que carecen de representación legal de los trabajadores (L 35/2010); tramitación del periodo de consultas de un ERE (L 35/2010).

- Novedades en relación a las obligaciones de FOGASA (L 35/2010).

- Aplicación supletoria de la nueva Ley de Sociedades de Capital a las mutualidades de previsión social empresarial (RDLeg 1/2010).

- Reforma de la Ley de Planes y Fondos de Pensiones (RDLeg 1/2002). Nueva regulación sobre movilización de los planes de pensiones y liquidez excepcional de los derechos consolidados (L 2/2011 de economía sostenible).

- Reforma de la contratación temporal (contrato para obra o servicio determinado, contratos formativos), ampliación progresiva de la indemnización por fin de contrato, nuevo régimen de limitación al encadenamiento de contratos (RDL 10/2010; L 35/2010 de reforma del mercado de trabajo).
- Modificación de la Ley de Cooperativas (L 10/2009).
- Deportistas: Nuevo convenio colectivo aplicable a los jugadores de balonmano (DGTr Resol 14-12-10) a los profesionales taurinos (DGTr Resol 25-3-10) y a los ciclistas profesionales (DGTr Resol 17-3-10).
- Novedades de la reforma procesal: competencias del Secretario, procedimientos del despido, ejecución de sentencias...(L 13/2009).