



SUMARIO.

Parte 1. Responsabilidad Civil.

- I. Función de la responsabilidad civil en el ámbito de las relaciones laborales.
- II. Responsabilidad contractual y extracontractual.
- III. Responsabilidad civil objetiva y por culpa en el ámbito de las relaciones de trabajo.
- IV. Requisitos de la responsabilidad civil.

Parte 2. Conductas del empresario generadoras de la responsabilidad civil.

- V. Anteriores al inicio de la prestación de trabajo.
- VI. En el desarrollo de la relación laboral.
 - Sección 1. Incumplimiento de obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales.
 - Accidentes de trabajo.
 - Enfermedades profesionales.
 - Sección 2. Vulneración de derechos fundamentales.
 - Generalidades.
 - Acoso discriminatorio.
 - Acoso sexual.
 - Acoso moral.
 - Sección 3. Modificaciones del contrato.
 - Modificaciones ilícitas de las condiciones de trabajo.
 - Traslados y desplazamientos ilícitos.
 - Permisos y vacaciones.
 - Jornada. Conciliación de la vida laboral y familiar.
 - Sección 4. Otras conductas.
 - Demora injustificada en la reincorporación del excedente voluntario.
 - Reincorporación tardía del declarado en situación de ITP.
 - Sanciones revocadas judicialmente.
 - Formación.
 - Promoción profesional.

- Otros supuestos de responsabilidad.

- Nulidad contractual.

VII. Con ocasión de la extinción del contrato.

Sección 1. Lesión de derechos fundamentales. Compatibilidad de indemnizaciones.

Sección 2. Despidos revocados judicialmente.

VIII. Posteriores a la extinción del contrato.

Parte 3. Conductas del trabajador generadoras de la responsabilidad civil.

IX. Responsabilidad indemnizatoria del trabajador.

Sección 1. Incumplimientos contractuales de los trabajadores.

- Con ocasión de la contratación del trabajador.

- Durante la vida del contrato de trabajo.

- Deber de asistencia al trabajo.

- Deber de obediencia.

- Deber de trabajar diligentemente.

Pacto de plena dedicación.

Deber de no concurrencia.

Deber de buena fe.

- Al extinguirse el contrato:

- Deber de preavisar el cese voluntario.

- Pacto de permanencia en la empresa.

- Otras causas.

- Posteriores a la extinción del contrato: pacto de no competencia postcontractual".

Sección 2. Cuantía indemnizatoria.

Sección 3. Jurisdicción competente.

Parte 4. En el ámbito de las relaciones colectivas de trabajo.

X. Empleador- Asociación Patronal.

XII. Sindicatos.

XIII. Órganos unitarios de representación.

Parte 5. Responsabilidad de los Administradores.

XIII. Responsabilidad de los administradores sociales por deudas laborales.

Parte 6. Reparación del daño.

XIV. Reparación del daño.

- XV. Valoración de los daños derivados de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- XVI. Valoración de los daños ocasionados por el acoso en el trabajo.
- XVII. Valoración de los daños irrogados por la lesión de derechos fundamentales.
- XVIII. Aseguramiento de la responsabilidad civil.
- XIX. Interés de demora.

Parte 7. Indemnizaciones tasadas.

- XX. Indemnizaciones tasadas.
 - Sección 1. Relación laboral común.
 - Sección 2. Relaciones laborales especiales.

Parte 8. Cuestiones Procesales.

- XXI. Acción de responsabilidad civil: vías procesales competenciales.
- XXII. Problemas procesales en el ámbito de la jurisdicción social.
 - Sección 1. Plazo de prescripción de la acción.
 - Sección 2. Procedimiento adecuado. Acumulación de acciones.
 - Sección 3. Partes procesales: legitimación activa y pasiva; litisconsorcio pasivo necesario.
 - Sección 4. Requisitos de la demanda.
 - Sección 5. Problemas de prueba: Carga. Especial referencia a la prueba de los daños morales, a la pericial y al informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - Sección 6. La sentencia: deber de motivación y de congruencia.
 - Sección 7. El recurso de suplicación: alcance.
 - Sección 8. Ejecución.
- XXIII. Pluralidad de sujetos responsables y reparto de responsabilidad.

Anexos.

- Cuadro de enfermedades profesionales.
- Baremo de accidentes de trabajo y formularios.