

ÍNDICE GENERAL

	<u>Página</u>
PRÓLOGO	7
ABREVIATURAS	9

CAPÍTULO PRIMERO

CUESTIONES PRELIMINARES

I. INTRODUCCIÓN	27
II. EVOLUCIÓN DE LA REGULACIÓN DE LA JORNADA Y LAS HORAS EXTRAORDI- NARIAS	29
A) Legislación laboral	29
1. Las primeras normas laborales	29
a) Planteamiento de la «cuestión social»	29
b) Legislación protectora del trabajo de mujeres y me- nores	32
c) Establecimiento de la jornada de ocho horas	35
2. La Ley de Jornada Máxima Legal	39
3. La Ley de Relaciones Laborales	41
4. Evolución del Estatuto de los Trabajadores	42
B) Legislación de Seguridad Social	45
1. Introducción	45
2. Evolución de la cotización por las horas extraordinarias en el Régimen General de la Seguridad Social	48
a) Período inicial, hasta 1963	48
b) Período de bases tarifadas, 1963 a 1972	51
c) Cotización por retribuciones desde 1972	52

	<u>Página</u>
III. LA REGULACIÓN DE LA JORNADA Y LA POLÍTICA DE EMPLEO	54
A) La concertación social	54
B) La flexibilidad laboral	57
1. Introducción	57
2. Flexibilidad en el empleo y en el contenido de la relación laboral	59
3. Otros aspectos	64
a) Consecuencias sociales y personales	64
b) Rigidez en la Seguridad Social y la jubilación flexible	64
c) Incidencia en la actuación de la Inspección de Tra- bajo	66
C) La supresión de las horas extraordinarias como medida de fomen- to del empleo	67
1. Planteamiento de la cuestión	67
2. Tipo de empleo creado	71
3. La economía sumergida	76
IV. LA REGULACIÓN DE LA JORNADA Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRA- BAJO	79
A) Planteamiento del problema	79
B) La fatiga laboral y las horas extraordinarias	82
V. HORAS EXTRAORDINARIAS Y TIEMPO DE OCIO	86
A) El tiempo de ocio y el Estado de bienestar	86
B) Efectos de la progresiva reducción de la jornada laboral	88

CAPÍTULO SEGUNDO

CONCEPTO Y DELIMITACIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS

I. CONCEPTO Y CLASES DE HORAS EXTRAORDINARIAS	95
A) Definición	95
B) Clases de horas extraordinarias	99
II. LOS LÍMITES ENTRE LA JORNADA ORDINARIA Y LA EXTRAORDINARIA .	100
A) Distinción entre jornada y horario	100
B) El tope máximo anual de jornada ordinaria y su distribu- ción	104

	<u>Página</u>
C) Descanso entre jornadas	107
D) Descanso semanal y días festivos	108
1. Descanso semanal	108
2. La duración máxima de la jornada semanal en las Directivas comunitarias 93/104 y 2003/88	109
3. Los días festivos	112
E) Ampliaciones y reducciones de jornada	114
F) Hijos lactantes, prematuros y guarda legal	114
G) Las vacaciones anuales retribuidas	116
H) Limitaciones en las relaciones laborales de carácter especial .	116
1. Personal de alta dirección	116
2. Personal al servicio del hogar familiar	117
3. Penados en Instituciones Penitenciarias	118
4. Deportistas profesionales	119
5. Artistas en espectáculos públicos	120
6. Representantes de comercio	121
7. Minusválidos en Centros Especiales de Empleo	122
8. Estibadores portuarios	123
9. Residentes en formación para la obtención del título de especialistas en Ciencias de la Salud	125
I) Trabajo a domicilio y teletrabajo	125
1. Características especiales	125
2. Problemas sobre la jornada	127
3. El Acuerdo Marco Europeo	129
4. Modalidades de teletrabajo	130
5. Garantías en jornada y horas extraordinarias	132
III. PROHIBICIÓN DE REALIZAR HORAS EXTRAORDINARIAS Y OTRAS LIMITACIONES EN LOS COLECTIVOS AFECTADOS	135
A) Trabajo de menores	135
1. Edad mínima de admisión al trabajo	135
2. Cómputo de jornada y prohibición de realizar horas extraordinarias	135
3. Otras limitaciones al trabajo de menores	136
B) Trabajo nocturno	138
1. La regulación del trabajo nocturno	138
2. Prohibición de trabajo nocturno a menores	140

	<u>Página</u>
3. Embarazo, puerperio y lactancia	140
4. El sector de panadería	143
5. Prohibición de realizar horas extraordinarias y sus excepciones	143
C) Trabajo a tiempo parcial	146
D) Permiso de maternidad a tiempo parcial	149
E) Trabajadores minusválidos en Centros Especiales de Empleo .	151
F) Trabajo en interior de minas y asimilados	154
IV. EL TRABAJO EFECTIVO	155
A) Principio general	155
B) Supuestos especiales	156
1. El descanso intermedio en las jornadas continuadas	156
2. Trabajo en el interior de la mina	158
3. Tiempo de aseo por trabajar con sustancias irritantes, tóxicas o infecciosas	158
4. Los desplazamientos en el trabajo	160
5. Imposibilidad de la prestación por culpa del empresario .	163
6. Permisos de corta duración	164
7. Determinación en el Convenio colectivo	168
V. EL ÁMBITO DE LA AUTONOMÍA INDIVIDUAL Y COLECTIVA	168
A) Introducción	168
B) Convenio colectivo, acuerdo de empresa y contrato de trabajo .	171
C) Manifestaciones concretas en la jornada laboral	180
D) Limitación de sus manifestaciones en materia de Seguridad Social	187

CAPÍTULO TERCERO

OTRAS CARACTERÍSTICAS DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS

I. VOLUNTARIEDAD DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	191
A) Principio general	191
B) Supuestos especiales	192
1. Pacto en Convenio colectivo o contrato individual	192
2. Horas extraordinarias por fuerza mayor	194
3. La buena fe contractual	196

	<u>Página</u>
II. LIMITACIÓN DEL NÚMERO DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	197
A) Evolución de los topes de las horas extraordinarias	197
B) Legislación actual	198
C) Proporcionalidad de los topes máximos y la jornada a tiempo parcial	200
D) El exceso de los topes de las horas extraordinarias y su repercusión en la Seguridad Social	202
III. RETRIBUCIÓN O COMPENSACIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS ...	205
A) Evolución del recargo en la retribución de las horas extraordinarias	205
B) Regulación de la retribución	208
1. Introducción	208
2. El tope retributivo mínimo	210
3. La retribución de las horas extraordinarias en la negociación colectiva	216
4. El pacto global	217
5. Trabajos de categoría superior o inferior durante las horas extraordinarias	221
C) La compensación con descansos equivalentes	224
1. Análisis de su regulación	224
2. El plazo de cuatro meses	228
3. La baja por incapacidad temporal y el descanso compensatorio	230
4. La compensación con descansos en la negociación colectiva	232
a) Diversidad de modalidades. Los sistemas mixtos	232
b) Diferencias en la compensación	235
c) Plazos para la compensación	237
d) La facultad de elección	238
IV. CONSIDERACIÓN COMO HORAS EXTRAORDINARIAS DEL TRABAJO REALIZADO DURANTE LAS VACACIONES Y OTROS DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO	240
A) Las vacaciones anuales retribuidas	240
1. El derecho al disfrute de las vacaciones anuales	240
2. La retribución de las vacaciones	240

	<u>Página</u>
3. Obligatoriedad del disfrute	243
4. Trabajo efectivo durante el período de vacaciones	244
B) Los días de descanso obligatorio	246
V. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS EN LA UNIÓN EUROPEA	249

CAPÍTULO CUARTO

DISTINCIÓN CON OTROS CONCEPTOS AFINES

I. HORAS RECUPERABLES	257
A) Los días festivos recuperables	257
B) Imposibilidad de la prestación no imputable al empresario ...	259
II. LAS HORAS COMPLEMENTARIAS	263
A) Introducción	263
B) Las horas complementarias en el contrato a tiempo parcial ..	265
C) Cotización a la Seguridad Social por las horas complementarias	266
D) Las dos modalidades de contratos fijos discontinuos	267
1. Introducción	267
2. Evolución del Estatuto de los Trabajadores	269
3. El concepto delimitador de «fechas ciertas»	272
4. La incertidumbre del comienzo y el fin	273
5. Horas complementarias y horas extraordinarias	274
6. Aspectos de Seguridad Social	276
E) El contrato de relevo	280
III. RETRIBUCIÓN POR DISPONIBILIDAD	283
A) Concepto de plus de disponibilidad y su cotización	283
B) Reclamaciones desestimadas por horas extraordinarias	284
C) Equiparación de la compensación por mayor dedicación y la retribución por disponibilidad	287
IV. PROLONGACIÓN DE LA JORNADA	290
A) Introducción	290
1. La regulación de la prolongación de jornada y su diferencia con las horas extraordinarias	290

	<u>Página</u>
2. Algunos supuestos de ampliación de jornada: trabajo en el campo, comercio y hostelería, trabajo en régimen de turnos, trabajo en condiciones especiales de aislamiento o lejanía y trabajos en jornada fraccionada	293
B) Tiempo de presencia en los sectores de transporte y en el trabajo en el mar	302
1. Concepto de tiempo de presencia	302
2. Sectores laborales afectados por la regulación del tiempo de presencia	306
3. Cotización por el tiempo de presencia	308
C) Empleados de fincas urbanas con plena dedicación y vigilantes no ferroviarios	310
1. Las horas de exceso	310
2. Los empleados de fincas urbanas con plena dedicación ..	310
3. Guardas y vigilantes no ferroviarios	313
D) Trabajos de puesta en marcha y cierre	315
V. EL TIEMPO DE DIFERENCIA EN LAS LIMITACIONES DE JORNADA	318
A) Variedades de limitación de jornada	318
B) Supuestos de limitaciones de jornada en sentido estricto	319
1. Trabajo en el campo	319
2. Trabajo en el interior de minas	320
3. Trabajo subterráneo en construcción y obras públicas ...	321
C) Las limitaciones del tiempo de exposición al riesgo	321
1. El tiempo de diferencia	321
2. Trabajo en cajones de aire comprimido	322
3. Jornada de trabajo en cámaras frigoríficas y de congelación	322
4. Limitación de los tiempos de exposición al riesgo	324
VI. LAS HORAS DE FLEXIBILIDAD O DE LIBRE DISPOSICIÓN POR EL EMPRESARIO	325
A) Concepto	325
B) Análisis de un caso límite con las horas extraordinarias	329
C) Compensación y cotización	330

	<u>Página</u>
VII. EL COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL SISTEMA NACIONAL DE LA SALUD	332
A) El personal estatutario y su sistema retributivo	332
B) La cotización por el complemento de atención continuada ...	336
C) Criterio del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas	339
VIII. LAS GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	341

CAPÍTULO QUINTO

LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL POR LA RETRIBUCIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS O POR LA COMPENSACIÓN CON DESCANSO EQUIVALENTE

I. INTRODUCCIÓN	345
A) Las normas reguladoras de la cotización a la Seguridad Social	345
1. La Constitución Española	345
2. El artículo 109 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social	346
3. El artículo 23 del Reglamento General de Cotización ...	349
4. Las Leyes de Presupuestos Generales del Estado y las Órdenes anuales de cotización	351
B) El Ordenamiento de la Seguridad Social como Ordenamiento completo y cerrado	353
C) El resultado de la cotización y su distribución por la Tesorería General	355
II. LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	357
A) Concepto de cuota y sujetos obligados	357
B) Naturaleza jurídica de las cuotas	359
1. Prestación patrimonial de carácter público	359
2. Influencia de la normativa fiscal	362
3. Permanencia de elementos <i>ius-privatistas</i>	364
4. Conclusión	365
C) La base de cotización al Régimen General	367
1. Principio general	367
2. Módulo mensual	368

	<u>Página</u>
3. Conceptos que integran la base de cotización	368
4. Conceptos excluidos de la base de cotización	369
5. Diferencia entre la base por contingencias comunes y por contingencias profesionales. Las cuotas de recaudación conjunta	372
6. Las bases y topes máximos y mínimos de cotización	374
7. Referencia a bases especiales	375
D) Los tipos aplicables	376
1. Tipos generales	376
2. Las primas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	378
III. LA COTIZACIÓN POR LA RETRIBUCIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS.	380
A) Planteamiento de la cuestión	380
B) Régimen General	381
1. Esquema normal	381
2. Especialidades	382
C) Regímenes especiales	383
1. Régimen Especial de la Minería del Carbón	383
2. Régimen Especial de los Trabajadores del Mar	384
3. Régimen Especial Agrario	386
D) El sistema especial de manipulado y empaquetado del tomate fresco	387
IV. LA COTIZACIÓN ADICIONAL POR HORAS EXTRAORDINARIAS	389
A) Concepto y naturaleza jurídica de la cotización adicional	389
B) El problema de su constitucionalidad	390
C) Evolución de la cotización adicional	392
D) Las horas extraordinarias estructurales	393
1. El concepto de horas extraordinarias estructurales	393
2. Requisitos de fondo y de forma	394
3. El problema de la derogación de los requisitos formales .	397
E) Las horas extraordinarias por fuerza mayor	399
1. Concepto de fuerza mayor en la legislación laboral y en la civil	399
2. Exclusión como fuerza mayor del mantenimiento y de determinadas averías	402

	<u>Página</u>
3. Exclusión de la falta coyuntural de plantilla como causa de fuerza mayor	406
4. Análisis de la huelga y el <i>lock-out</i> como causa de fuerza mayor	408
V. EL DESCANSO COMPENSATORIO	412
A) Introducción	412
B) Problemas en algunos convenios colectivos	413

CAPÍTULO SEXTO

DOCUMENTACIÓN, PRUEBA Y CONTROL DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS. PROTECCIÓN ADMINISTRATIVA Y PENAL

I. DOCUMENTACIÓN. EL CALENDARIO LABORAL	417
A) Introducción	417
B) Importancia del calendario laboral	418
C) Contenido	419
D) Elaboración	421
E) Control del tiempo de trabajo en la marina mercante	423
II. LA PRUEBA Y EL CONTROL DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	424
A) La prueba de las horas extraordinarias. El control diario y el informe mensual	424
B) Efectos de su incumplimiento	428
C) Supresión de la autorización para realizar horas extraordinarias	430
D) Derogación tácita de la Orden de 1 de marzo de 1983	431
E) El control a través de los boletines de cotización a la Seguridad Social	432
F) El tacógrafo en el transporte por carretera	434
III. PROTECCIÓN ADMINISTRATIVA Y PENAL DE LA REGULACIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	436
A) Introducción	436
1. El <i>ius puniendi</i> del Estado	436
2. La tutela jurisdiccional laboral y contencioso-administrativa	437

	<u>Página</u>
3. El Derecho Penal y los principios generales del Derecho Administrativo sancionador	438
a) Derechos y garantías materiales	440
b) Derechos y garantías procedimentales	446
B) Sanciones administrativas	450
1. Fuentes normativas	450
2. Infracciones en materia de relaciones laborales	452
a) Análisis general	452
b) Las horas extraordinarias y el derecho de huelga	454
c) Discriminación laboral y horas extraordinarias	455
3. Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales.	458
4. Infracciones en materia de Seguridad Social	460
C) Delitos y faltas	461
1. Introducción	461
2. El Código Penal y las horas extraordinarias	462
3. El delito social	465
4. El delito contra la Seguridad Social	468
5. El delito y la falta de apropiación indebida	473
6. La responsabilidad de las personas jurídicas	475