

ÍNDICE GENERAL

TEMA 1. CONCEPTOS GENERALES, LAS PARTES Y FORMALIZACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

16	INTRODUCCIÓN.
17	1. CONCEPTOS GENERALES.
17	A) Características del contrato de trabajo. La relación laboral.
18	B) Exclusiones del contrato de trabajo.
22	C) Relaciones laborales especiales.
25	2. LAS PARTES DEL CONTRATO DE TRABAJO.
25	A) Trabajador.
26	1. CAPACIDAD PLENA PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR.
27	2. CAPACIDAD POR EMANCIPACIÓN TÁCITA.
27	3. CAPACIDAD LIMITADA Y AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR.
27	4. EL TRABAJO DE LOS MENORES DE 16 AÑOS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.
28	5. EL TRABAJADOR EXTRANJERO. LA AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR EN ESPAÑA.
29	a) Tipos de autorizaciones de trabajo.
29	b) Autorización inicial por cuenta ajena.
31	c) Renovación de las autorizaciones de residencia y trabajo por cuenta ajena.
32	d) Autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena de duración determinada.
34	e) Autorización de trabajo por cuenta ajena para trabajadores transfronterizos.
34	f) Trabajo de estudiantes e investigadores extranjeros.
35	g) Residencia permanente.
36	B) Empresarios.
36	CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO EMPRESARIO.
37	3. FORMALIZACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO.
37	A) Forma del contrato.
38	B) Deber de información.
40	C) La clasificación del contrato de trabajo.
41	D) Período de prueba.
41	1. DURACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA.
42	2. RÉGIMEN DEL PERÍODO DE PRUEBA.

- 44 E) Derecho de información de los representantes legales de los trabajadores en materia de contratación.
- 45 F) Comunicación de las contrataciones a los Servicios Públicos de Empleo.
- 46 COMUNICACIÓN POR MEDIOS TELEMÁTICOS.

49 **CASOS PRÁCTICOS.**

TEMA 2. CONTRATOS INDEFINIDOS. CONTRATOS FORMATIVOS. CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL Y DE RELEVO

60 **INTRODUCCIÓN.**

61 **1. LOS CONTRATOS INDEFINIDOS.**

61 A) El contrato indefinido ordinario.

61 1. CONCEPTO Y NORMATIVA.

61 2. FORMALIZACIÓN.

61 3. PERÍODO DE PRUEBA.

62 4. COMUNICACIÓN DEL CONTRATO.

62 5. CONTRATO INDEFINIDO DE FIJOS-DISCONTINUOS.

62 B) Contrato para el fomento de la contratación indefinida vigente hasta el 11 de febrero de 2012.

62 1. OBJETO.

63 2. TRABAJADORES QUE PODÍAN SER CONTRATADOS CON ESTA MODALIDAD.

65 3. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.

65 4. REQUISITOS DE LAS EMPRESAS.

65 5. CARACTERÍSTICAS DE ESTAS CONTRATACIONES E INCENTIVOS.

66 6. REDUCCIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN.

67 7. CONSIGNACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN.

67 C) Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores.

67 1. OBJETO.

67 2. JORNADA DE TRABAJO.

67 3. FORMA DEL CONTRATO.

68 4. RÉGIMEN JURÍDICO.

68 5. PERÍODO DE PRUEBA.

68 6. INCENTIVOS FISCALES.

68 7. COMPATIBILIZACIÓN CON LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO.

69 8. BONIFICACIONES DE CUOTAS A LA SEGURIDAD SOCIAL.

69 9. OBLIGACIONES DE LA EMPRESA PARA LOS INCENTIVOS Y BONIFICACIONES.

71 10. IMPOSIBILIDAD DE FORMALIZAR EL CONTRATO DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES.

71 D) Cuadro resumen de contratos indefinidos.

72 **2. LOS CONTRATOS FORMATIVOS.**

72 A) Contrato en prácticas.

72 1. OBJETO Y NORMATIVA.

73 2. REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES.

74	3. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO.
74	4. DURACIÓN DEL CONTRATO.
76	5. PERÍODO DE PRUEBA.
76	6. JORNADA.
76	7. RETRIBUCIÓN MÍNIMA DE LOS TRABAJADORES.
77	8. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.
77	9. CERTIFICACIÓN DE LAS PRÁCTICAS.
77	10. DENUNCIA DEL CONTRATO.
78	11. SEGURIDAD SOCIAL.
78	12. INCENTIVOS A LA TRANSFORMACIÓN DE ESTOS CONTRATOS EN INDEFINIDOS.
79	13. PROGRAMA EXCEPCIONAL DE EMPLEO PARA LA TRANSICIÓN HACIA LA CONTRATACIÓN ESTABLE (REAL DECRETO-LEY 1/2011, DE 11 DE FEBRERO) VIGENTE HASTA EL 12 DE FEBRERO DE 2012.
80	B) Contrato para la formación y el aprendizaje.
80	1. OBJETO Y NORMATIVA.
80	2. REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES.
82	3. PERÍODO DE PRUEBA.
82	4. DURACIÓN DEL CONTRATO.
82	5. FORMACIÓN.
84	6. JORNADA.
84	7. RETRIBUCIÓN DEL TRABAJADOR.
84	8. FORMA DEL CONTRATO.
84	9. COMUNICACIÓN DEL CONTRATO.
84	10. COPIA BÁSICA.
85	11. DENUNCIA DEL CONTRATO.
85	12. SEGURIDAD SOCIAL.
88	C) Cuadro resumen de los contratos formativos.
89	3. CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL Y DE RELEVO.
89	A) Concepto y normativa.
90	B) Requisitos de los trabajadores.
90	C) Duración.
91	D) Jornada.
91	1. DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA.
91	2. HORAS EXTRAORDINARIAS.
91	3. HORAS COMPLEMENTARIAS.
94	E) Formalización del contrato.
94	F) Indemnización en caso de contratos de duración determinada.
94	G) Contrato a tiempo parcial por jubilación parcial.
95	1. JUBILACIÓN PARCIAL CON 65 AÑOS CUMPLIDOS
96	2. JUBILACIÓN PARCIAL CON EDAD INFERIOR A 65 AÑOS
98	3. RESUMEN DE LA JUBILACIÓN PARCIAL.
100	4. ACCESO A LA JUBILACIÓN PARCIAL EN SITUACIONES DE PLURIEMPLEO O PLURIACTIVIDAD.
101	5. RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA POR CESE DEL RELEVISTA O DESPIDO IMPROCEDENTE DEL JUBILADO PARCIAL.

101	H) Conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo a tiempo parcial y viceversa.
102	I) Aspectos de Seguridad Social.
105	J) Contrato de relevo.
105	1. DURACIÓN.
106	2. JORNADA.
106	3. PUESTO DE TRABAJO.
106	4. OBLIGACIONES DE SUSTITUCIÓN Y PERMANENCIA.
107	5. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.
107	6. INDEMNIZACIÓN.
107	7. INCENTIVOS A LA TRANSFORMACIÓN DE ESTOS CONTRATOS EN INDEFINIDOS.
108	K) Cuadro resumen del contrato de relevo y contrato a tiempo parcial.
111	CASOS PRÁCTICOS.

TEMA 3. CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA Y OTRAS MODALIDADES CONTRACTUALES

122	INTRODUCCIÓN.
123	1. CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA.
123	A) Contrato de obra o servicio determinado.
124	1. DURACIÓN.
125	2. JORNADA.
125	3. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.
126	4. INDEMNIZACIÓN.
126	5. SUSPENSIÓN DE LOS CONTRATOS.
126	6. EXTINCIÓN Y DENUNCIA DE LOS CONTRATOS.
126	7. ASPECTOS DE SEGURIDAD SOCIAL.
126	8. ESPECIALIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
127	B) Contrato eventual por circunstancias de la producción.
128	1. DURACIÓN.
129	2. JORNADA.
130	3. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.
130	4. INDEMNIZACIÓN.
130	5. SUSPENSIÓN DE LOS CONTRATOS.
130	6. EXTINCIÓN Y DENUNCIA DE LOS CONTRATOS.
131	7. ASPECTOS DE SEGURIDAD SOCIAL.
131	8. LA CONCATENACIÓN DE CONTRATOS. NORMAS COMUNES A LOS CONTRATOS POR OBRA O SERVICIO DETERMINADO Y EVENTUALES.
135	9. PROGRAMA EXCEPCIONAL DE EMPLEO PARA LA TRANSICIÓN HACIA LA CONTRATACIÓN ESTABLE (REAL DECRETO-LEY 1/2011, DE 11 DE FEBRERO) VIGENTE HASTA EL 12 DE FEBRERO DE 2012.
136	C) Contrato de interinidad.
137	1. DURACIÓN.
138	2. JORNADA.
139	3. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.

139	4. INDEMNIZACIÓN.
139	5. SUSPENSIÓN DE LOS CONTRATOS.
139	6. EXTINCIÓN Y DENUNCIA DE LOS CONTRATOS.
139	7. INCENTIVOS A LOS CONTRATOS DE INTERINIDAD POR EXCEDENCIA PARA CUIDADO DE HIJO O DE UN FAMILIAR.
140	8. INCENTIVOS A LOS CONTRATOS DE SUSTITUCIÓN POR SUSPENSIÓN DE CONTRATO DURANTE LOS PERÍODOS DE DESCANSO MATERNAL, ADOPCIÓN, ACOGIMIENTO, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO, RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL Y PATERNIDAD.
141	9. CONTRATO DE INTERINIDAD PARA SUSTITUIR A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GENERO.
142	2. OTRAS MODALIDADES CONTRACTUALES.
142	A) Contratación en sustitución por anticipación de la edad de jubilación.
142	1. REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES.
142	2. MODALIDAD CONTRACTUAL DE SUSTITUCIÓN Y TRAMITACIÓN.
143	3. DURACIÓN MÍNIMA.
143	4. OBLIGACIÓN DE SUSTITUCIÓN.
143	5. INCENTIVOS A LA TRANSFORMACIÓN DE ESTOS CONTRATOS EN INDEFINIDOS.
143	6. INDEMNIZACIÓN.
144	7. CUADRO RESUMEN.
144	B) Contrato de trabajo indefinido bonificado para trabajadores procedentes del sector textil y de la confección.
145	1. OBJETO.
145	2. CONTRATO Y TRAMITACIÓN.
145	3. BONIFICACIONES.
146	4. REQUISITOS DE LAS EMPRESAS.
147	C) Contrato a distancia.
147	1. CONCEPTO.
147	2. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.
147	3. SALARIO Y DERECHOS.
148	D) Contrato de trabajo para mayores de 52 años beneficiarios de los subsidios por desempleo.
148	1. REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES.
148	2. REQUISITOS DE LA EMPRESA.
148	3. FORMALIZACIÓN Y DURACIÓN.
148	4. INCENTIVOS.
149	E) Programa de sustitución de trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo.
149	1. OBJETO.
150	2. OBLIGATORIEDAD PARA EL TRABAJADOR.
150	3. RÉGIMEN SALARIAL Y DE COMPATIBILIDAD CON LA PRESTACIÓN.
150	4. ACREDITACIÓN.
150	5. DEVOLUCIÓN DE AYUDAS.
150	F) Contrato de trabajo del personal investigador en formación.
150	1. REQUISITOS DEL TRABAJADOR.
151	2. REQUISITOS DE LA EMPRESA.

151	3. RÉGIMEN DEL CONTRATO.
152	4. COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL.
152	G) Contrato de trabajo para la incorporación de investigadores al sistema español de ciencia y tecnología.
152	1. REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES.
152	2. REQUISITOS DE LA EMPRESA.
152	3. FORMALIZACIÓN, DURACIÓN Y CONDICIONES DEL CONTRATO.
153	H) Contrato de trabajo de para la realización de un proyecto de investigación.
153	1. REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES.
153	2. REQUISITOS DE LA EMPRESA.
153	3. FORMALIZACIÓN, DURACIÓN Y CONDICIONES DEL CONTRATO.
154	I) Bonificaciones en la cotización a la Seguridad Social respecto del personal investigador hasta el 14 de julio de 2012.
154	1. ÁMBITO DE APLICACIÓN.
155	2. BONIFICACIONES.
155	3. EXCLUSIONES.
155	4. REQUISITOS DE LOS BENEFICIARIOS.
156	5. CONCURRENCIA, CUANTÍA MÁXIMA E INCOMPATIBILIDAD DE LAS BONIFICACIONES.
156	6. EJERCICIO DE LA OPCIÓN POR LAS BONIFICACIONES EN LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL RESPECTO DEL PERSONAL INVESTIGADOR.
156	7. COMUNICACIÓN DE LA OPCIÓN Y DE LAS BONIFICACIONES PRACTICADAS.
157	8. IDENTIFICACIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR ANTE LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
157	J) Contrato de trabajo de acceso al sistema español de ciencia, tecnología e innovación.
157	1. REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES.
157	2. REQUISITOS DE LA EMPRESA.
158	3. FORMALIZACIÓN.
158	4. DURACIÓN.
158	5. RETRIBUCIÓN.
158	K) Contrato de investigador distinguido.
158	1. REQUISITOS.
159	2. DURACIÓN.
159	3. TIEMPO DE TRABAJO.
159	4. EXCLUSIVIDAD.
159	5. EXTINCIÓN.
159	L) Contrato de trabajo para la realización de un proyecto específico de investigación científica y técnica.
159	1. REQUISITOS DE LOS TRABAJADORES.
159	2. REQUISITOS DE LA EMPRESA.
160	3. FORMALIZACIÓN, DURACIÓN Y JORNADA.
160	M) Contrato predoctoral.
160	1. REQUISITOS.
160	2. FORMA DEL CONTRATO.

160	3. DURACIÓN.
160	4. RETRIBUCIÓN.
161	CASOS PRÁCTICOS.

TEMA 4. CONTRATOS DEL PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO

172	INTRODUCCIÓN.
173	1. CONTRATOS DE FOMENTO DE EMPLEO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2011.
173	A) Trabajadores entre 16 y 30 años hasta el 31 de diciembre de 2011.
173	B) Trabajadores mayores de 45 años hasta el 31 de diciembre de 2011.
174	C) Transformación de contratos formativos, relevo y sustitución hasta el 31 de diciembre de 2011.
174	D) Transformación de contratos de prácticas, relevo y sustitución desde el 12 de febrero de 2012.
174	E) Requisitos y régimen jurídico de las bonificaciones.
175	2. CONTRATO INDEFINIDO PARA PERSONAS DISCAPACITADAS.
179	3. CONTRATACIÓN TEMPORAL DE DISCAPACITADOS ACOGIDA AL PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO.
183	4. CUADRO RESUMEN DE CONTRATO INDEFINIDO Y TEMPORAL PARA PERSONAS DISCAPACITADAS.
185	5. CONTRATOS INDEFINIDOS A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO O VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA.
186	6. CONTRATOS TEMPORALES A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO O VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA.
187	7. CONTRATOS INDEFINIDOS A VÍCTIMAS DEL TERRORISMO.
188	8. CONTRATOS TEMPORALES A VÍCTIMAS DEL TERRORISMO.
189	9. CONTRATOS INDEFINIDOS A TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL.
190	10. CONTRATOS TEMPORALES A TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL.
192	11. BONIFICACIONES PARA EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO DE MAYORES DE 60 AÑOS Y REINCORPORACIÓN DE MUJERES TRAS LA MATERNIDAD O EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS.
193	12. BONIFICACIONES POR NUEVAS ALTAS DE FAMILIARES COLABORADORES DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS.
194	13. NORMAS COMUNES A LOS CONTRATOS DEL PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO.
199	14. CUADRO RESUMEN.
200	15. BONIFICACIÓN EN LA COTIZACIÓN EMPRESARIAL A LA SEGURIDAD SOCIAL EN LOS SUPUESTOS DE REGULACIONES TEMPORALES DE EMPLEO PRESTADAS DESDE EL 1 DE ENERO DE 2012 HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013.

200	16. PROGRAMA EXCEPCIONAL DE EMPLEO PARA LA TRANSICIÓN HACIA LA CONTRATACIÓN ESTABLE (REAL DECRETO-LEY 1/2011, DE 11 DE FEBRERO) HASTA EL 12 DE FEBRERO DE 2012.
203	17. CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.
203	A) Ingreso al trabajo.
203	B) Forma del contrato.
204	C) Duración del contrato y período de prueba.
204	D) Comunicación del contenido de los contratos.
204	E) Salario.
205	F) Tiempo de trabajo.
205	1. TIEMPO DE PRESENCIA.
205	2. HORAS EXTRAORDINARIAS.
205	3. DESCANSOS ENTRE JORNADAS.
206	4. DESCANSO SEMANAL.
206	5. FIESTAS Y PERMISOS.
206	6. VACACIONES.
206	7. LÍMITES PARA MENORES DE 18 AÑOS.
206	G) Extinción del contrato.
206	1. DESPIDO DISCIPLINARIO.
207	2. DESISTIMIENTO.
207	3. LÍMITE HORARIO EN LA EXTINCIÓN.
207	18. PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS.
208	A) Destinatarios de las prácticas no laborales.
208	B) Contenido de las prácticas.
208	C) Acuerdo para formalizar las prácticas no laborales.
208	D) Beca de apoyo.
209	E) Cobertura de la Seguridad Social.
209	F) Actos de encuadramiento.
209	G) Acción protectora.
209	H) Convenios de colaboración para las prácticas no laborales.
209	I) Contratación de personas jóvenes que realizan prácticas no laborales.
210	19. BONIFICACIONES A LA CONTRATACIÓN VIGENTES TRAS LA ENTRADA EN VIGOR DEL REAL DECRETO-LEY 20/2012.
215	CASOS PRÁCTICOS.

TEMA 5. PACTOS Y CLÁUSULAS ADICIONALES AL CONTRATO DE TRABAJO

222	INTRODUCCIÓN.
223	1. PACTO DE NO CONCURRENCIA.
224	2. PACTO DE PERMANENCIA.

224	3. PACTO DE HORAS EXTRAORDINARIAS.
225	4. PACTO DE POLIVALENCIA FUNCIONAL.
225	5. PACTO SOBRE LUGAR DE TRABAJO.
226	6. PACTO DE PERÍODO DE PRUEBA.
226	7. PACTO DE REQUISITO Y EFECTOS DE LA AUTORIZACIÓN DE TRABAJO EN ESPAÑA.
227	8. CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA.
227	9. PACTO DE LIQUIDACIÓN Y PAGO DE SALARIOS.
228	10. PACTO COMPLEMENTO ABSORBIBLE PARA ATRASOS DE CONVENIO.
228	11. PACTO DE PRORRATEO DE PAGAS EXTRAORDINARIAS.
228	12. PACTO DE RETRIBUCIONES VARIABLES POR OBJETIVOS.
229	13. PACTO DE COMPLEMENTO VARIABLE POR EFICACIA Y CALIDAD.
229	14. PACTO DE COMPLEMENTO DE IDIOMAS.
229	15. PACTO DE RETRIBUCIÓN VARIABLE COMPENSABLE Y ABSORBIBLE.
230	16. PACTO DE TRABAJO A TURNOS.
230	17. PACTO DE DESCANSO POR JORNADA CONTINUADA.
230	18. PACTO DE DISFRUTE Y RÉGIMEN DE LAS VACACIONES.
231	19. PACTO PARA EL TRATAMIENTO DE LA PROTECCIÓN DE DATOS.
231	20. PACTO DE EXCLUSIVIDAD Y NO COMPETENCIA.
232	21. PACTO SOBRE REGULACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS.
233	22. PACTO DE CONFIDENCIALIDAD.
234	23. PACTO SOBRE EL PREAVISO DE CESE VOLUNTARIO.
235	CASOS PRÁCTICOS.

ANEXO

15	JURISPRUDENCIA.
47	DOCTRINA ADMINISTRATIVA.
75	OTRAS CONSULTAS A LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO.
81	MODELOS DE CONTRATOS.
131	MODELOS DE CLÁUSULAS CONTRACTUALES.

f

FORMACIÓN
