

## ÍNDICE GENERAL

---

	<u>Página</u>
PRÓLOGO .....	17
 <b>CAPÍTULO 1: ANÁLISIS DE LOS DIFERENTES TIPOS DE DESPIDO: DISCIPLINARIO, OBJETIVO, COLECTIVO Y POR FUERZA MAYOR</b>	
I. CONSIDERACIONES GENERALES: NOCIÓN DE DESPIDO .....	21
II. PODER DISCIPLINARIO DEL EMPRESARIO .....	24
III. FALTAS Y SANCIONES DE LOS TRABAJADORES .....	26
IV. PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS .....	29
V. EL DESPIDO DISCIPLINARIO .....	30
1. Causas .....	30
A) El incumplimiento contractual del trabajador .....	30
B) Supuestos legales de incumplimiento contractual .....	31
a) Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo .....	32
b) La indisciplina o desobediencia en el trabajo .....	33
c) Las ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos. ....	36
d) La transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo .....	39
e) La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo normal y pactado .....	43
f) La embriaguez habitual o toxicomanía si repercute negativamen- te en el trabajo .....	46
g) El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o conviccio- nes, discapacidad, edad u orientación sexual y el acoso sexual o por razón de sexo al empresario o a las personas que trabajan en la empresa .....	48

	<u>Página</u>
2. Requisitos formales .....	51
A) Contenido de la carta de despido .....	51
B) Cumplimiento de los requisitos convencionales .....	54
C) Formalidades de los despidos de los representantes de los trabajadores .....	55
D) Formalidades de los despidos de trabajadores afiliados a un sindicato .....	57
VI. DESPIDO FORMALMENTE INCORRECTO. POSIBILIDAD DE EFECTUAR UN NUEVO DESPIDO .....	59
VII. EL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS .....	65
1. Causas .....	65
2. Trámites formales para la extinción del contrato por causas objetivas .....	82
A) Comunicación escrita .....	82
B) Puesta a disposición de la indemnización .....	84
C) Plazo de preaviso .....	88
VIII. LOS DESPIDOS COLECTIVOS .....	90
1. Normativa aplicable .....	90
2. Supuestos en que se produce el despido colectivo .....	90
3. Extinciones computables y períodos de noventa días .....	91
A) Extinciones computables .....	91
B) Períodos de noventa días .....	92
4. Causas de los despidos colectivos .....	92
A) Causas económicas .....	93
B) Causas técnicas, organizativas y de producción .....	93
5. Procedimiento de los despidos colectivos .....	95
A) Iniciación .....	95
a) Iniciación por el empresario .....	95
b) Iniciación por los representantes de los trabajadores .....	96
B) Actuaciones de la Administración .....	96
a) Comprobación y subsanación de la solicitud .....	96
b) Instrucción del expediente .....	96
c) Medidas precautorias .....	97

	<u>Página</u>
C) Fase de consultas con los representantes de los trabajadores .....	97
a) Período de consultas .....	97
b) Audiencia a las partes .....	98
D) Finalización del procedimiento .....	98
a) Acuerdo en el período de consultas .....	98
b) Desacuerdo en el período de consultas .....	99
c) Trabajadores afectados por el expediente de regulación de empleo .....	99
d) Prioridades de permanencia en la empresa .....	100
e) Indemnizaciones .....	102
f) Declaración de improcedencia del procedimiento .....	104
g) Ejecutividad de la resolución administrativa .....	104
h) Recursos .....	104
6. Comunicación a los trabajadores afectados .....	104
7. Nulidad de la resolución administrativa que autoriza el ERE .....	106
IX. LOS DESPIDOS POR FUERZA MAYOR .....	106
1. Requisitos .....	106
2. Constatación por la autoridad laboral e inicio del procedimiento .....	107
3. Instrucción y resolución .....	107
4. Indemnizaciones previstas .....	107
X. JURISPRUDENCIA .....	111
XI. PREGUNTAS CON RESPUESTA .....	125

## **CAPÍTULO 2: IMPUGNACIÓN, TRÁMITES PREVIOS, DEMANDA Y JUICIO DE DESPIDO**

I. PLAZO PARA IMPUGNAR EL DESPIDO. CADUCIDAD DE LA ACCIÓN .....	153
1. Caducidad de la acción de despido .....	153
2. Períodos computables y excluidos. Días hábiles e inhábiles .....	154
3. Suspensión del plazo de caducidad .....	157
4. Plazo para impugnar la finalización de un contrato temporal .....	158
5. Plazo para impugnar la falta de llamamiento de un trabajador fijo discontinuo .....	159

	<u>Página</u>
6. Impugnación de la denegación empresarial a la reincorporación tras la excedencia voluntaria .....	159
7. Impugnación del despido objetivo .....	160
<b>II. TRÁMITES PREVIOS A LA VÍA JUDICIAL: RECLAMACIÓN Y CONCILIACIÓN PREVIA .....</b>	<b>160</b>
1. Reclamación previa .....	160
2. Conciliación previa .....	161
<b>III. PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA Y SUS INCIDENCIAS .....</b>	<b>166</b>
1. Contenido de la demanda .....	166
2. Subsanación de la demanda .....	167
3. Acumulación de acciones .....	167
<b>IV. EL JUICIO DE DESPIDO Y SUS PRUEBAS .....</b>	<b>169</b>
1. Citación a juicio e incidencias .....	169
2. Conciliación judicial .....	170
3. Juicio .....	171
4. Recibimiento del juicio a prueba .....	171
5. Medios de prueba .....	172
6. Carga de la prueba .....	173
7. Pruebas .....	173
8. Conclusiones del juicio .....	184
<b>V. JURISPRUDENCIA .....</b>	<b>185</b>
<b>VI. PREGUNTAS CON RESPUESTA .....</b>	<b>195</b>

**CAPÍTULO 3: LA SENTENCIA DEL DESPIDO DISCIPLINARIO  
Y LA CALIFICACIÓN DE LA DECISIÓN  
EXTINTIVA DEL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS**

<b>I. LA SENTENCIA DEL DESPIDO DISCIPLINARIO .....</b>	<b>205</b>
1. Calificación del despido .....	205
2. Despido procedente .....	206
A) Supuestos .....	206
B) Efectos .....	206

	<u>Página</u>
2. Despido improcedente .....	206
A) Supuestos .....	206
B) Posibilidad de un nuevo despido por defectos formales del anterior. ....	208
C) Efectos del despido improcedente .....	210
a) Indemnización .....	210
b) Salarios de tramitación .....	214
c) Derecho de opción .....	221
d) Obligaciones de Seguridad Social .....	223
4. Despido nulo .....	223
A) Supuestos .....	223
B) Efectos .....	234
II. CALIFICACIÓN DE LA DECISIÓN EXTINTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS OBJETIVAS .....	235
1. Nula .....	235
A) Supuestos .....	235
B) Efectos .....	239
2. Procedente .....	240
A) Supuestos .....	240
B) Efectos .....	241
3. Improcedente .....	242
A) Supuestos .....	242
B) Efectos .....	242
III. JURISPRUDENCIA .....	245
IV. PREGUNTAS CON RESPUESTA .....	269

**CAPÍTULO 4: LOS RECURSOS CONTRA LA SENTENCIA DE DESPIDO:  
RECURSO DE SUPPLICACIÓN Y DE CASACIÓN PARA  
LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA**

I. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN .....	283
1. Legitimación para interponer el recurso .....	283

	<u>Página</u>
2. Anuncio del recurso de suplicación .....	287
A) Plazo .....	288
B) Formas de anunciar el recurso .....	288
C) ¿Quién puede realizar el anuncio? .....	289
D) Requisitos necesarios para recurrir en suplicación .....	290
a) El trabajador .....	290
b) El empresario .....	290
E) Causas de inadmisión del recurso de suplicación .....	292
F) Causas de subsanación del recurso de suplicación .....	295
G) Designación de abogado de oficio .....	296
3. Interposición del recurso de suplicación .....	297
A) Plazo .....	297
B) Interposición por abogado de oficio .....	297
C) Lugar y contenido .....	298
4. Impugnación del recurso de suplicación .....	301
A) Plazo y lugar .....	301
B) Forma y contenido .....	301
II. EL RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA .....	302
1. Preparación .....	302
2. Emplazamiento .....	303
3. Interposición .....	303
4. Impugnación .....	303
III. JURISPRUDENCIA .....	305
IV. PREGUNTAS CON RESPUESTA .....	309

## **CAPÍTULO 5: LA EJECUCIÓN PROVISIONAL Y DEFINITIVA DEL DESPIDO**

I. LA EJECUCIÓN PROVISIONAL DEL DESPIDO .....	315
1. Consideraciones generales .....	315
2. Supuestos en los que procede .....	316
3. Órgano competente .....	317
4. Forma y plazo .....	317

	<u>Página</u>
5. Tramitación .....	318
6. Efectos que produce la resolución del recurso .....	321
7. Ejecución provisional de cantidades cuando no proceda la ejecución del despido .....	322
8. Garantías de los representantes de los trabajadores durante la ejecución provisional .....	322
9. Efectos que produce la opción cuando la sentencia sea recurrida .....	323
A) Opción ejercitada por el empresario .....	323
B) Opción ejercitada por el representante de los trabajadores .....	324
II. LA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS FIRMES DE DESPIDO .....	324
1. Readmisión del trabajador y pago de los salarios devengados .....	324
2. Plazos de prescripción para solicitar la ejecución del fallo cuando el empresario no proceda a la readmisión .....	325
3. Comparecencia de las partes .....	327
4. Efectos de la no readmisión o readmisión irregular .....	328
5. Ejecución de la sentencia en sus propios términos .....	329
6. Plazo para solicitar la ejecución del fallo .....	330
7. Medidas que puede adoptar el Juez cuando el empresario no reponga al trabajador .....	330
8. Extinción de la relación laboral por cese o cierre de la empresa .....	331
III. JURISPRUDENCIA .....	333
IV. PREGUNTAS CON RESPUESTA .....	341

**CAPÍTULO 6: RECLAMACIÓN AL ESTADO DEL PAGO DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN Y LA RESPONSABILIDAD DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL**

I. RECLAMACIÓN AL ESTADO DEL PAGO DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN .	349
1. Normativa aplicable .....	349
2. La responsabilidad estatal .....	349
A) Supuestos de responsabilidad estatal .....	350
B) Alcance de la responsabilidad estatal .....	350

	<u>Página</u>
C) Períodos excluidos del cómputo .....	351
D) Supuestos excluidos de responsabilidad estatal .....	351
3. Sujetos legitimados para reclamar al Estado los salarios de tramitación ..	352
4. Plazo para reclamar al Estado los salarios de tramitación .....	353
5. Procedimiento .....	354
A) Reclamación previa .....	354
B) Reclamación ante el Juzgado competente .....	354
II. LA RESPONSABILIDAD DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL .....	355
1. Intervención procesal .....	355
2. La responsabilidad del FOGASA .....	356
3. Abono de salarios .....	357
4. Abono de indemnizaciones .....	357
5. Plazo para solicitar el pago de prestaciones .....	359
III. JURISPRUDENCIA .....	363
IV. PREGUNTAS CON RESPUESTA .....	373