

# ÍNDICE GENERAL

	<u>Página</u>
INTRODUCCIÓN.....	9
 <b>CAPÍTULO 1</b> <b>DEL ESTATUTO DEL TRABAJADOR A LOS ESTATUTOS DE LOS EMPLEADOS: LA DES-CONTRACTUALIZACIÓN LABORAL DE LA PROTECCIÓN</b> JULIA LÓPEZ LÓPEZ	
I. LA NOCIÓN DE TRABAJADOR Y EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES COMO REFERENCIA DESDE LOS 80.....	21
1. La noción de trabajador como núcleo central del Derecho del Trabajo	21
2. Tendencias en la regulación normativa de la noción de trabajador: relación laboral común y relaciones laborales de carácter especial dentro de un único Estatuto de los Trabajadores.....	24
3. El proceso de des-contractualización laboral en la definición del concepto de trabajador: el Libro Verde de modernización del Derecho del Trabajo.....	28
II. LA JURISPRUDENCIA Y SU PAPEL EN LA LECTURA DE LA NOCIÓN DE TRABAJADOR.....	33
1. Un estudio de casos en la jurisprudencia unificada del Tribunal Supremo: los límites del Derecho del Trabajo.....	33
2. La evolución de la jurisprudencia unificada: mayor elasticidad de los conceptos de ajenidad pero sobre todo de dependencia.....	44
III. SEGMENTACIÓN DE STATUS POR LAS NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS Y DEBILITAMIENTO DEL CONTRATO DE TRABAJO COMO TIPO CONTRACTUAL DE INTERCAMBIO DE PRESTACIONES.....	46

**CAPÍTULO 2**

**TRABAJADORES AUTÓNOMOS Y TRABAJADORES AUTÓNOMOS  
ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTES**

CONSUELO CHACARTEGUI JÁVEGA

I.	INTRODUCCIÓN.....	49
II.	EL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE Y SUS FRONTERAS CON EL TRABAJADOR POR CUENTA AJENA.....	51
III.	FORMA Y REGISTRO DEL CONTRATO: SU CARÁCTER DECLARATIVO SEGÚN LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO.....	53
IV.	LA REGULACIÓN DE LA JORNADA Y SU NECESARIA ADECUACIÓN A LA NORMATIVA COMUNITARIA.....	54
V.	LAS INTERRUPCIONES JUSTIFICADAS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL .....	56
VI.	LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMI- CAMENTE DEPENDIENTE Y LA DOCTRINA DE LA «RESTITUTIO IN INTE- GRUM».....	58
VII.	LOS ACUERDOS DE INTERÉS PROFESIONAL Y SU ENCUADRAMIENTO EN UN CONCEPTO AMPLIO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	64
VIII.	LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES DE LOS TRABAJADORES AUTÓN- OMOS.....	67
IX.	SIGNIFICADO DE LA ATRIBUCIÓN AL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL DE LA COMPETENCIA PARA CONOCER LOS CONFLICTOS ENTRE EL TRABA- JADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE Y SU CLIENTE .....	68
X.	LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	75
XI.	LA COBERTURA DE SEGURIDAD SOCIAL. ESPECIAL REFERENCIA A LA PRES- TACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD .....	79
XII.	REFLEXIÓN FINAL. LA APROXIMACIÓN NORMATIVA DEL TRABAJADOR AU- TÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE AL TRABAJADOR POR CUENTA AJENA A TRAVÉS DE LA LEGISLACIÓN PROCESAL Y DE SEGURI- DAD SOCIAL.....	82

**CAPÍTULO 3**

**EXÉGESIS DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO**

JOSEP FARGAS FERNÁNDEZ

I.	DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO OBJETIVO Y SUBJETIVO DEL EBEP.....	86
----	------------------------------------------------------------	----

	<u>Página</u>
II. LOS DERECHOS INDIVIDUALES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.....	92
III. LOS DERECHOS QUE SE EJERCEN COLECTIVAMENTE .....	99
IV. LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS.....	106
V. EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO.....	108
VI. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS.....	111
VII. ESTRUCTURA EL EMPLEO PÚBLICO .....	114
VIII. PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE FUNCIONARIO .....	117
IX. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.....	119
X. LAS DISPOSICIONES TRANSITORIAS, ADICIONALES Y FINALES .....	121

**CAPÍTULO 4**  
**EL ESTATUTO DEL ESTUDIANTE Y LAS BECAS: LÍMITES DEL**  
**DERECHO LABORAL**

EUSEBI COLÁS NEILA

I. INTRODUCCIÓN.....	123
II. LAS BECAS COMO MECANISMO (PREARIO) DE INSERCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO EN UN CONTEXTO DE ELEVADO PARO JUVENIL Y CRECIENTES DESIGUALDADES ECONÓMICAS.....	124
III. LAS ZONAS GRISES ENTRE BECA Y CONTRATO DE TRABAJO.....	127
1. Las causas que difuminan los límites entre ambas instituciones .....	127
2. Los criterios jurisprudenciales para delimitar los espacios de beca y contrato de trabajo .....	131
IV. TENDENCIAS DE ATRACCIÓN HACIA EL DERECHO DEL TRABAJO: EL PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN .....	138
V. RECONOCIMIENTO DE DERECHOS DE PROTECCIÓN SOCIAL A BECARIOS..	141
1. La inclusión en la Seguridad Social de personas que participan (o hubieran participado) en programas de formación.....	142
2. El Estatuto del Estudiante Universitario y las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios.....	144
3. Las prácticas formativas desarrolladas por los estudiantes de formación profesional: la formación profesional dual.....	147
VI. TENDENCIAS DE «HUIDA» DEL DERECHO DEL TRABAJO: LAS PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS.....	148

	Página
VII. CONCLUSIONES.....	151

## CAPÍTULO 5

### **NORMA Y JURISPRUDENCIA EN LA FORMACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES (DEPORTISTAS PROFESIONALES, ARTISTAS Y REPRESENTANTES DE COMERCIO)**

SERGIO CANALDA CRIADO

I. RASGOS COMUNES DE LAS TRES RELACIONES LABORALES ESPECIALES ESTUDIADAS.....	163
II. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES.....	167
1. La práctica regular deportiva como presupuesto para su segmentación.....	169
2. Los derechos de los deportistas profesionales en clave de precarización.....	171
III. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.....	178
1. La prestación artística y el ámbito público como vértices de la relación laboral especial.....	179
2. La discordante regulación de los derechos de los artistas en espectáculos públicos.....	181
IV. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LAS PERSONAS QUE INTERVENGAN EN OPERACIONES MERCANTILES POR CUENTA DE OTROS.....	184
1. Delimitación del ámbito aplicativo: régimen de semidependencia del representante.....	186
2. La regulación de las condiciones de trabajo de los representantes de comercio: la proximidad a la regulación mercantil como exponente de segmentación.....	188
V. CONCLUSIONES: UNA SEGMENTACIÓN INCOHERENTE Y DESIGUAL DE DERECHOS SOCIALES.....	193

## CAPÍTULO 6

### **TRABAJADORES MINUSVÁLIDOS, ESTIBADORES PORTUARIOS Y OTRAS RELACIONES DE CARÁCTER ESPECIAL: LA AMPLIACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO**

ALEXANDRE DE LE COURT

I. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS MINUSVÁLIDOS QUE TRABAJAN EN CENTROS ESPECIALIZADOS DE EMPLEO.....	199
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

	Página
II. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS ESTIBADORES PORTUARIOS.....	207
III. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS ABOGADOS QUE PRESTAN SERVICIOS EN DESPACHOS DE ABOGADOS, INDIVIDUALES O COLECTIVOS.....	211
IV. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE RESIDENCIA PARA LA FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS EN CIENCIAS DE LA SALUD.....	216
V. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS PROFESORES DE RELIGIÓN DE CENTROS PÚBLICOS.....	221
VI. SOCIOS TRABAJADORES DE COOPERATIVAS.....	224
VII. EL PERSONAL LABORAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LAS UNIVERSIDADES.....	228
VIII. OTRAS RELACIONES ESPECIALES «DE HECHO» O «INNOMBRADAS».....	233
1. La relación laboral de los controladores civiles de transporte aéreo ...	233
2. La relación laboral de los trabajadores en situación de exclusión social	233
3. El Estatuto del Cooperante.....	234
4. La relación laboral de los Vigilantes de Seguridad.....	234
IX. LA MULTIPLICACIÓN DE LOS ESTATUTOS: FRAGMENTACIÓN DE LA NOCIÓN DE TRABAJADOR, INTENSIFICACIÓN DE LA SUBORDINACIÓN Y RUP-TURA DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES COMO SUELO MÍNIMO DE DERECHOS .....	235